



Minister-President
Minister van Algemene Zaken

L.G.Smith Blvd. 76
Oranjestad, Aruba
Tel. (297) 528 4900

REGERING VAN ARUBA

Aan: de voorzitter van de Staten van Aruba
mr. Juan E. Thijsen
LG Smith Blvd. 72
Alhier

Ons Kenmerk: **MAZ/8294 - 22075**

Oranjestad, 30 maart 2021

Betreft: Aanbieding Uitvoeringsagenda tweede kwartaal Land Aruba

Geachte heer Thijsen,

Hierbij doe ik u toekomen de met Nederland overeengekomen Uitvoeringsagenda tweede kwartaal. Op 29 maart jl. is gedurende een overleg met de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelatie, de heer Raymond Knops, de Uitvoeringsagenda tweede kwartaal van Land Aruba vastgesteld. De Uitvoeringsagenda is een uitwerking van het op 13 november 2020 overeengekomen Landspakket.

Met vriendelijk groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'E.C. Wever-Croes', written over the printed name.

mw. mr. E.C. Wever-Croes
Minister-President
Minister van Algemene Zaken

Bijlage: uitvoeringsagenda tweede kwartaal



Caribisch Orgaan voor Hervorming en
Ontwikkeling i.o.



Landspakket Aruba

Uitvoeringsagenda 1 april – 30 juni 2021





Op 13 november 2020 ondertekenden Aruba en Nederland de onderlinge regeling voor de uitvoering van het Landspakket Aruba. Met het bekrachtigen van deze regeling is de weg geëffend voor de realisatie van een breed palet aan hervormingen en investeringen. Deze moeten bijdragen aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving. De economie van Aruba moet aan duurzaam economisch groei- en verdienvermogen winnen. Good-governance, solide overheidsfinanciën en sociale samenhang dragen hierbij aan. Een economie en samenleving ook die beter bestand is tegen crises, met nieuwe kansen voor burgers en bedrijven.

In het Landspakket zijn maatregelen opgenomen op de volgende gebieden: financieel beheer; kosten en effectiviteit van de publieke sector; belastingen; de financiële sector; de economie; zorg; onderwijs en het versterken van de rechtsstaat. De concrete afspraken waar deze maatregelen uit bestaan zijn opgenomen in een uitvoeringsagenda. Voor u ligt thans de tweede Uitvoeringsagenda, deze agenda gaat over de periode van 1 april tot en met 30 juni 2021 (Q2).

Leeswijzer

In deze tweede Uitvoeringsagenda zijn de gerealiseerde afspraken uit de eerste Uitvoeringsagenda (Q1) verdwenen, de afspraken uit de eerste Uitvoeringsagenda (Q1) die nog gerealiseerd moeten worden, zijn blijven staan en nieuwe afspraken voor het komende kwartaal (Q2) zijn toegevoegd. Op deze manier is het overzichtelijk welke afspraken gelden voor het komende kwartaal. De beoogde resultaten worden doorgenummerd zodat duidelijk is dat er stappen vooraf zijn gegaan aan de huidige afspraken.

mr. E.C. Wever-Croes

*Minister-president
van Aruba*

drs. R.W. Knops

*Staatssecretaris van
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties*



Thema A:
Financieel beheer



Thema E:
Economische hervormingen



Thema B:
Kosten en effectiviteit publieke sector



Thema F:
Zorg



Thema C:
Belastingen



Thema G:
Onderwijs



Thema D:
Financiële sector



Thema H:
Versterken rechtsstaat





Thema A: Financieel beheer

Doel • het beheersen en het op orde krijgen van het financieel beheer en het financieel toezicht vanuit de noodzaak om als overheid 'in control' te zijn.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|---|-------------------|-------------------|--|
| A.1 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de financiële kolom wordt versterkt. Hierbij wordt in ieder geval gekeken naar de financiële en beleidscontrole (centraal en bij de diensten), de auditfunctie, en de positie van de Raad van Advies en de Algemene Rekenkamer. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | A.1.1 Juridisch kader aanpassen als basis om financiële kolom te versterken. | 2. Startnotitie uitwerking prioritaire verordeningen. | 15 september 2021 | Aruba + Nederland | Na deze stap volgt het wetgevingsproces. |
| | | A.1.2 Versterken financiële organisatie. | 2. Uitgewerkte onderzoeksopzet. | 15 april 2021 | Aruba | |
| | | | 3. Uitvraag aanbesteding gereed. | 15 april 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 4. Onderzoeksrapportage gereed. | 1 oktober 2021 | Aruba + Nederland | Na deze stap volgt bestuurlijke overeenstemming met als doel het volgen van de overeengekomen aanbevelingen. |
| A.2 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe het gebruik van betrouwbare statistische informatie en data ten behoeve van beleidsontwikkeling en besluitvorming kan worden versterkt. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| A.3 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of het subsidiebeleid, de uitvoering en de bestaande subsidierelaties voldoen aan de eisen: rechtmatigheid, legitimiteit, effectiviteit en efficiency. Op basis van de uitkomsten zullen aanpassingen aan beleid en/of uitvoering worden doorgevoerd en onrechtmatig verstrekte subsidies met inachtneming van de wettelijke kaders en rechtsbeginselen (indien proportioneel) worden teruggevorderd. | A.3.1 Onderzoek naar subsidiebeleid en -uitvoering. | 1. Vastgesteld plan van aanpak. | 15 april 2021 | Aruba | Vervolgstappen worden bepaald op basis van de uitkomsten van het onderzoek. |
| A.4 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de inkoopfunctie kan worden versterkt, zodat de overheid op een zo doelmatige en effectief mogelijke wijze de inkoop van goederen en diensten kan verrichten. Daarbij zal centralisatie worden overwogen. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | A.4.1 Onderzoek naar huidige situatie en doelstellingen. | 2. Onderzoeksrapportage gereed. | 15 april 2021 | Aruba + Nederland | Vervolgstappen worden bepaald op basis van de uitkomsten van het onderzoek. |



Thema B: Kosten en effectiviteit publieke sector

- Doel
- de doelmatigheid van de publieke sector verhogen door een verlaging van de public wage bill (in lijn met het Caribisch gemiddelde van 10 procent van het BBP) en het terugdringen van de kosten van de publieke sector in algemene zin;
 - het verhogen van de kwaliteit en de effectiviteit (inclusief uitvoeringskracht) van de publieke sector.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|---|---------------|-------------------|---------------------------------------|
| B.1 | De landen dragen zorg voor de continuïteit van vitale processen, waaronder in ieder geval wordt verstaan: elektriciteit, olievoorziening, internet en datadiensten, drinkwatervoorziening, vlucht- en vliegtuigafhandeling, scheepvaartafhandeling, betalingsverkeer, de hulpdiensten en communicatie daartussen en medische instellingen. | Doorlopend. | | | | |
| B.2 | Op basis van een integrale doorlichting van de (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten naar legitimiteit van publiek aandeelhouderschap (dienen ze publieke belangen/doelen?), effectiviteit (bereiken ze de doelstellingen?) en doelmatigheid zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.2.1 Doorlichting van (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten. | 1. Opzet van doorlichting. | 15 april 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 2. Prioritering van overheidsbedrijven en -entiteiten die als eerste zullen worden doorgelicht. | 15 april 2021 | Aruba + Nederland | |
| B.3 | Op basis van bestaand en/of aanvullende onderzoek wordt met de landen toegewerkt naar een versterking van het luchtvaartstelsel binnen het Koninkrijksverband. Het kan hierbij gaan om nauwe samenwerking van organisaties en het organiseren van uniforme werkprocessen, conform de internationale veiligheidseisen, waarbij gestuurd wordt op efficiëntie en kostenvermindering. | B.3.1 Onderzoeken potentiële samenwerkingsverbanden. | Assessment van kansrijke samenwerkingen gereed. | 1 juli 2021 | Aruba | |
| B.4 | Op basis van een integrale doorlichting zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd om de kwaliteit, effectiviteit en uitvoeringskracht van de overheidsorganisatie te verbeteren, waaronder ook wordt verstaan de slagkracht van de ministeriële staven. | B.4.1 Verkenning mogelijkheden wetgevingspool ten behoeve van (tijdelijke) versterking wetgevingsfunctie landen. | 1. Vastgesteld plan van aanpak. | 15 maart 2021 | Nederland | Nog niet vastgesteld, volgt spoedig. |
| | | | 2. Verkenning behoeften en oplossingsmogelijkheden. | 1 juli 2021 | Nederland | Vervolgstappen volgen uit verkenning. |



| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|---|--|------------------|---|--|
| B.5 | Op basis van onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden (waaronder overwerkvergoedingen, verlofregelingen, bijzondere beloningen en toeslagen, reizen en reisvergoedingen, etc.) worden voorstellen voor mogelijke versoering ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.5.1 Uitvoeren vergelijkend onderzoek naar de arbeidsvoorwaarden. | 1. Aanbesteding gereed. | 1 mei 2021 | Nederland | In verband met tegenvallers bij de aanbestedingsprocedure wordt de deadline naar achteren geschoven. |
| | | | 2. Onderzoeksrapportage gereed. | 1 oktober 2021 | Nederland | |
| | | B.5.2 Vergelijkend onderzoek naar de uitvoering van de Landsverordeningen ten aanzien van de normering topinkomens in de landen Curaçao, Aruba en Sint Maarten waarbij gekeken wordt naar oa: grondslag elementen, reikwijdte, pensioenaandeel en overgangstermijn. | 1. Formuleren onderzoekopdracht vergelijkend onderzoek LNT. | 1 april 2021 | Nederland | |
| | | | 2. Opdrachtgunning (enkelvoudig offertetraject) en starten onderzoek. | 15 april 2021 | Nederland | |
| | | 3. Onderzoeksrapportage gereed. | 15 mei 2021 | Nederland | Vervolgstappen worden bepaald op basis van de uitkomsten van het onderzoek. | |
| B.6 | In het kader van een optimale personele inzet wordt de formatie, bezetting en daadwerkelijke aanwezigheid en inzetbaarheid van medewerkers van overheid en overheidsorganisaties onderzocht. Indien medewerkers onterecht loon ontvangen worden, afhankelijk van de situatie, maatregelen getroffen (o.a. stopzetten salaris, ontslagtraject). | B.6.1 Personele inzet overheidsambtenaren geïnventariseerd, inclusief status disciplinaire maatregelen en langdurig zieken. | Analyse huidige bezetting. | 1 mei 2021 | Aruba | Vervolgstappen worden bepaald na eerste analyse. |
| | | B.6.2 Juridisch kader onderzoeken. | Analyse uitstroom mogelijkheden H9 van Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht (LMA). | 1 mei 2021 | Aruba | Vervolgstappen worden bepaald na eerste analyse. |
| B.7 | Er wordt een aanpak ontwikkeld gericht op het terugdringen en beheersen van de kosten voor externe inhuur. | Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| B.8 | Op basis van een doorlichting van de HR-functie (beleid, HR-advies, administratie en instrumentarium) worden verbetervoorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.8.1 Onderzoek naar de HR-functie. | 2. Vastgestelde onderzoekopdracht. | 15 maart 2021 | Aruba | Wordt spoedig vastgesteld. |
| | | | 3. Aanbesteding gereed en start onderzoek. | 1 juni 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 4. Rapport vastgesteld door stuurgroep. | 15 januari 2022 | Aruba + Nederland | |
| | | | 5. Rapport op bestuurlijk niveau vastgesteld. | 15 februari 2022 | Aruba + Nederland | Vervolg is het uitvoeren van de overeengekomen aanbevelingen. |



| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|---|---|--------------------------|-------|-------------|
| B.9 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt strategisch personeelsbeleid ontwikkeld. Hieronder wordt in ieder geval verstaan: - een strategische personeelsplanning i.r.t. de uitkomsten van de doorlichting onder B.4; - invoer van een prestatie-management systeem binnen het ambtelijk apparaat; - het beperken van de politieke invloed op personeelsaangelegenheden. | B.9.1 Analyse hoe strategisch personeelsbeleid te moderniseren. | Overzicht van mogelijke aanpassingen. | 15 mei 2021 | Aruba | |
| | | B.9.2 P-cyclus met prestatie-management invoeren. | 1. Juridische verankering p-cyclus. | Uiterlijk 1 januari 2022 | Aruba | |
| | | | 2. Inwerkingtreding p-cyclus. | Uiterlijk 1 januari 2022 | Aruba | |
| B.10 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen de behoefte en kosten met betrekking tot huisvesting inzichtelijk worden gemaakt en mogelijkheden tot kostenverlaging en verbeteringen worden onderzocht en, indien aanwezig, worden doorgevoerd. Beoogd is een kostenreductie van 20% in 5 jaar (begroting 2020 als ijkpunt) die verwerkt is in de begroting voor 2025. | Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| B.11 | In het kader van een efficiënte overheid zullen de mogelijkheden voor een digitale overheidsomgeving en digitale dienstverlening worden onderzocht. Op basis van een onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.11.1 Diensten aansluiten op digitaliseringssysteem. | 1. Shortlist aan te sluiten diensten (waaronder vergunning-verleningsproces). | 1 juli 2021 | Aruba | |
| | | | 2. Aansluiten prioritaire diensten. | 1 januari 2022 | Aruba | |



Thema C: Belastingen

- Doel**
- het herinrichten van een robuust belastingstelsel met een brede grondslag, dat bijdraagt aan een eerlijke(re) verdeling van het inkomen, stimulering van de economie en uitvoerbaarheid en controleerbaarheid door de Belastingdienst;
 - het realiseren van adequaat ingerichte belastingdiensten.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|---|--|-------------|-------------------|--|
| C.1 | <p>Om inkomsten te verhogen en het stelsel robuuster en eenvoudiger te maken zal een integrale doorlichting worden uitgevoerd van het fiscale stelsel inclusief de inkomstenbelasting. De volgende voorstellen zullen worden meegewogen:</p> <ul style="list-style-type: none">- verbreding van de belastingbasis, verschuiving van directe naar indirecte belastingen en invoering VAT/BTW van 12,5 procent, conform voorstellen van de Fiscal Affairs Department (FAD) van het IMF of ABB conform fiscaal stelsel Caribisch Nederland;- maatregelen gericht op substantiële vermindering van belastinguitgaven en bijdragen/overdrachten aan derden;- beperken bestuurlijke inmenging/discretionaire bevoegdheden van zowel ambtenaren als bestuurders (m.b.t. aftrekposten, 'tax holidays'). <p>Op basis van de doorlichting en adviezen zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Rekening zal gehouden worden met internationale regels van o.a. de OECD.</p> | C.1.1 Plan van aanpak opstellen om tot een doorlichting te komen van het fiscale stelsel en de inkomstenbelasting. | 2. Bestuurlijke accordering inzake scenario berekening BTW systeem en wetgeving. | 1 mei 2021 | Aruba + Nederland | Vervolg is het uitvoeren van de overeengekomen acties. |
| C.2 | De Belastingdienst zal benodigde gegevens van de bancaire sector gaan ontvangen, voor zover dat nog niet gebeurt. | C.2.1 Plan van aanpak om banken, notarissen, sociale verzekeringsbank en pensioenfondsen aan te sluiten. | 2. Bestuurlijke accordering inzake vervolgacties. | 1 mei 2021 | Aruba + Nederland | Vervolg is het uitvoeren van overeengekomen acties mbt bancaire sector. Notarissen, sociale verzekeringsbank en pensioenfondsen volgt later. |
| C.3 | Compliance-programma's worden voortgezet/opgesteld. | Loopt mee in plan van aanpak C.4.1. | | | | |
| C.4 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt bepaald of en hoe de Belastingdienst kan worden geoptimaliseerd en gemoderniseerd, dusdanig dat belastinginning effectief en efficiënt kan plaatsvinden. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | C.4.1 Plan van aanpak opstellen voor optimalisering en modernisering Belastingdienst, op basis van informatie vanuit Aruba. | 2. Bestuurlijke accordering inzake vervolgacties. | 1 mei 2021 | Aruba + Nederland | Vervolg is het uitvoeren van de overeengekomen acties. |
| C.5 | Er wordt een Belastingregeling voor Nederland en Curaçao overeengekomen, in lijn met minimum Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) voorwaarden waarbij o.a. wordt gekeken naar het voorkomen mogelijke winstverschuivingen. Er wordt een Belastingregeling voor Nederland en Curaçao overeengekomen, in lijn met minimum Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) voorwaarden waarbij o.a. wordt gekeken naar het voorkomen mogelijke winstverschuivingen. | C.5.1 Invoering Belastingregeling. | 2. Behandeling Rijksministerraad. | 1 juli 2021 | Aruba | |



Thema D: Financiële sector

- Doel**
- het realiseren van een stabiele financiële sector die zijn rol ter ondersteuning van de reële economie op een goede manier kan vervullen;
 - het realiseren van een passende wijze van regulering van de financiële sector, waarbij adequaat toezicht wordt gehouden op de naleving;
 - het realiseren van een toezichthouder die tijdig en daadkrachtig optreedt bij problemen bij financiële ondernemingen.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|--|-----------------|-------|--|
| D.1 | Er wordt een integrale doorlichting van de financiële sector uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren. | D.1.1 Artikel IV-consultatie van IMF. | 2. Rapport consultatie. | April/mei 2021 | IMF | In afwachting van rapport IMF. Op basis van het rapport wordt besloten over vervolgstappen. |
| D.2 | Er wordt een integrale doorlichting van het stelsel van toezicht (wet- en regelgeving, toezichtbeleid) op de financiële markten uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren. | D.2.1 Artikel IV-consultatie van IMF. | 2. Rapport consultatie. | April/mei 2021 | IMF | In afwachting van rapport IMF. Op basis van het rapport wordt besloten over vervolgstappen. |
| D.3 | Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar de maatschappelijke kosten van de eigen munt versus dollarisatie door een externe onafhankelijke partij. Besluit over wenselijke monetaire structuur. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek zullen de maatregelen worden bepaald en geïmplementeerd. | Dit komt niet eerder dan 2022 aan de orde. | | | | |
| D.4 | Er vindt modernisering plaats van bekende tekortkomingen in wet- en regelgeving, in ieder geval invoering Depositogarantiestelsel DGS en modernisering resolutieraamwerk). Overzicht van welke wetgeving zou moeten worden aangepast, vervolgens aanpassing, besluitvorming en implementatie van de wetgeving. | D.4.1 Aanpassing DGS en wetgeving rondom bestrijding witwassen en terrorismebestrijding. | 2. Inwerkingtreding algehele herziening AML/CFT wetgeving. | 1 juli 2021 | Aruba | Mijlpaalmoment onder voorbehoud van parlementaire processen en adviseringstraject van de hoogcolleges. |
| | | | 3. Vaststelling landsverordening DGS. | 1 oktober 2021 | Aruba | Mijlpaalmoment onder voorbehoud van parlementaire processen en adviseringstraject van de hoogcolleges. |
| | | | 4. Landsbesluit DGS. | 1 februari 2022 | Aruba | Mijlpaalmoment onder voorbehoud van parlementaire processen en adviseringstraject van de hoogcolleges. |
| | | D.4.2 Aanpassing overige wetgeving. | Kalender met wanneer overige wetgeving aangepast kan worden. | 1 juli 2021 | Aruba | |

Thema E: Economische hervormingen

- Doel**
- het realiseren van een weerbare, dynamische en veerkrachtige economie;
 - het realiseren van een robuust en betaalbaar sociaal zekerheidsstelsel, dat de prikkels op de juiste plek legt.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|--|---------------------------------------|-----------------|-------------------|--|
| E.1 | Er zal een integrale analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid, wet- en regelgeving worden uitgevoerd op basis waarvan het arbeidsmarktbeleid wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Maatregelen als arbeidstijdverkorting, deeltijdwerken, contracten voor bepaalde tijd, versoepelen ontslagrecht, wegnemen belemmeringen voor aannemen buitenlandse arbeidskrachten, illegale tewerkstelling en bestrijding van de jeugdwerkloosheid zullen in de analyse worden betrokken. Op basis van de analyse worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd. | E.1.1 Onderzoek huidige arbeidsmarktbeleid en wet- en regelgeving. | 1. Vastgestelde onderzoekopdracht. | 15 maart 2021 | Aruba + Nederland | Vaststelling volgt spoedig. |
| | | | 2. Stuurgroep ingesteld. | 26 mei 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 3. Onderzoekopdracht verleend. | 15 juni 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 4. Stuurgroep stelt eindrapport vast. | 1 februari 2022 | Aruba + Nederland | |
| E.2 | De informele economie en illegale arbeid wordt tegengegaan. Op basis van onderzoek naar de omvang van de informele economie zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | Na het delen van benodigde informatie volgen vervolgstappen die worden meegenomen in een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| E.3 | Illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten wordt tegengegaan. Er zal onderzoek worden gedaan naar illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. Op basis van de resultaten en aanbevelingen worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd. | E.3.1 Onderzoek naar illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. | 1. Vastgestelde onderzoekopdracht. | 15 maart 2021 | Aruba + Nederland | Vaststelling volgt spoedig. |
| | | | 2. Fase I: eerste analyse speelveld. | 15 mei 2021 | Aruba + Nederland | Aanpak fase II volgt uit resultaat fase I. |
| E.4 | Bewerkstelligd wordt dat het stelsel van sociale zekerheid een activeringsfunctie zal hebben, met de juiste prikkels, waarbij tevens zorggedragen wordt voor adequaat sociaal vangnet. Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Bezien in samenhang met de maatregelen omtrent de hervorming van de arbeidsmarkt. | E.4.1 In samenwerking tussen Aruba, Nederland en het Rode Kruis dient vóór 1 maart 2021 een plan van aanpak te zijn opgeleverd voor de transitie van het voedselhulpprogramma van het Rode Kruis naar de lokale overheid, gericht op een start van de transitie per 1 juli 2021. | 1. Vastgesteld plan van aanpak. | 1 maart 2021 | Aruba + Nederland | Aangeleverd plan van aanpak behoeft nadere afstemming. |
| | | | 2. Transitie programma. | 1 juli 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | E.4.2 Onderzoek naar stelsel van sociale zekerheid. | 1. Concept plan van aanpak gereed. | 15 april 202 | Aruba + Nederland | |
| | | | 2. Stuurgroep ingesteld. | 26 mei 202 | Aruba + Nederland | |
| | | | 3. Onderzoekopdracht verleend. | 15 juni 202 | Aruba + Nederland | |
| | | | 4. Stuurgroep stelt eindrapport vast. | 1 februari 2022 | Aruba + Nederland | Na deze stap volgt bestuurlijk akkoord en opvolging van de overeengekomen aanbevelingen. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|--|-------------------|-------------------|--|
| E.5 | Aruba verhoogt de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 (in 2025), tenzij uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat een verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 jaar in 2025 niet realistisch is en er alternatieve voorstellen zijn met hetzelfde budgettaire effect. Een onafhankelijk economisch instituut (aangewezen door het COHO in overleg met het land) brengt in kaart wat de structurele budgettaire effecten zijn voor de betaalbaarheid van de pensioenen en sociale zekerheid als de pensioengerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar in 2025 en verder verhoogd zou worden door koppeling aan de levensverwachting en rekent de alternatieve voorstellen door. De uitkomsten worden voorgelegd aan Aruba en Nederland waarna in overleg bekeken wordt hoe er invulling wordt gegeven aan de onderzoeksresultaten. | Dit wordt doorgeschoven naar de volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| E.6 | Ondernemerschap en het investeringsklimaat zullen worden bevorderd. Daarbij is o.a. van belang dat het vergunningstelsel wordt geoptimaliseerd, de costs of doing business worden verlaagd, en bureaucratie (red tape) wordt weggenomen. Op basis van een integrale doorlichting van (o.a.) wet- en regelgeving zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | E.6.1 Doorlichting van (o.a.) wet- en regelgeving. | 1. Vastgestelde onderzoeksopdracht. | 15 maart 2021 | Aruba + Nederland | Vaststelling volgt spoedig. |
| | | | 2. Onderzoeksopdracht verleend. | 1 mei 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 3. Onderzoeksresultaat vastgesteld door stuurgroep. | 1 oktober 2021 | Aruba + Nederland | Na deze stap volgt bestuurlijk akkoord en opvolging van de overeengekomen aanbevelingen. |
| E.7 | Ontwikkelen en implementeren grondbeleid en ruimtelijk ordeningsbeleid. | E.7.1 Vaststellen ROPV. | Vastgestelde ROPV. | 30 september 2021 | Aruba | |
| | | E.7.2 Digitaliseren van processen. | Prioritering services. | 15 februari 2021 | Aruba + Nederland | Aangeleverde prioritering biedt basis voor vervolgcacties. |
| | | E.7.3 Bestuurlijke heroverweging inning en afhandeling juridische zaken. | Besluit over hoe inning en afhandeling juridische zaken te verbeteren. | 1 juli 2021 | Aruba | |

Thema F: Zorg

- Doel**
- het beheersen en beheersbaar houden van COVID-19;
 - het borgen van de continuïteit van de acute zorg;
 - het efficiënt inrichten van de zorg en het realiseren van een robuust en betaalbaar zorgstelsel.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|---|--------------------|----------|-------|--|
| F.1 | <p>Om COVID-19 te kunnen beheersen en beheersbaar te houden worden de adviezen van het OMT Cariben (24 april 2020 en 3 juni 2020) doorgevoerd, waaronder in ieder geval de volgende maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op peil houden beschikbare IC-capaciteit; - versterken diensten publieke gezondheid (o.a. i.v.m. bron- en contactonderzoek); - op voorraad houden van voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM); - vergoten en op peil houden testcapaciteit; - invoeren syndroom surveillance; - garanderen voldoende air-ambulance capaciteit; - aankoop COVID vaccin en doorvoeren vaccinatieprogramma (vanaf beschikbaar zijn vaccin). | Doorlopend. | | | | |
| F.2 | <p>In het kader van doelmatigheid worden overbodige dubbelingen in het zorgaanbod van de verschillende ziekenhuizen en ander inefficiënties in kaart gebracht en teruggedrongen, middels opstellen en uitvoeren plan samenwerking regionale ziekenhuizen Caribisch gebied Koninkrijk en maken bestuurlijke afspraken, waaronder in ieder geval wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reduceren van het aantal medische uitzendingen naar derde landen door uitbreiding van zorgaanbod binnen het Caribisch gebied van het Koninkrijk (top-specialistische zorg); - gezamenlijke inkoop medicatie, middelen, materialen en apparatuur; - regionaal opleiden en capaciteitsplanning van zorgpersoneel (kosten opleiding reduceren door minder opleiden in het buitenland); - rationalisering laboratoriumzorg en reductie aantal laboratoria; - medische specialisten die verzekerde zorg leveren in loondienst van ziekenhuizen (sterfhuisconstructie); - versterken samenwerking eerstelijnszorg en tweedelijnszorg; - herijken bekostigingswijze en tarieven tweedelijnszorg samen met zorgverzekeraars en Nederlandse zorgautoriteit. | Afspraken die gemaakt worden in het vierlandenoverleg zijn leidend bij de uitvoering van deze maatregel. Vooralsnog worden geen separate afspraken gemaakt in de uitvoeringsagenda over deze maatregel. | | | | |
| F.3 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek naar de doelmatigheid (inclusief bekostiging) en effectiviteit van de zorg en de uitkomsten van maatregel F.2 zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Gedacht kan worden aan herijken verzekeringspakket en invoeren van eigen betalingen. | F.3.1 Vervolgstappen volgen uit de lopende door Aruba uitgezette onderzoeksopdracht. | | | Aruba | In april wordt, in overleg tussen Aruba en Nederland, bekeken of scope onderzoek volledig dekkend is of dat aanvullend onderzoek nodig is. |

Thema G: Onderwijs

- Doel**
- het realiseren van een basiskwaliteit van onderwijs;
 - realiseren van een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
 - het realiseren van goede doorstroom tussen stelsels van onderwijs (al dan niet in Europees Nederland).

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|---|--------------------|-------------------|---|
| G.1 | <p>Een expertgroep uit de vier landen / groep onderwijsexperts uit de vier landen voert een doorlichting uit van het gehele onderwijsbestel, met inbegrip van alle publieke en particuliere betrokken partijen, inclusief de overheid. Hierbij komen in ieder geval aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderwijskwaliteit, lesmethoden en –middelen; - aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt; - doorstroom tussen ko, po, vo en mbo/ho/wo (al dan niet in Europees Nederland); - doelmatigheid en doeltreffendheid van de onderwijsbekostiging, mitigeren van inefficiënties in het systeem; - versterken van de kwaliteitsverbetering door effectief toezicht door onder andere de inspecties; - samenwerking onderwijs- en ontwikkelingsvoorzieningen in de regio (en eventueel Europees Nederland). <p>Hierbij worden in elk geval de onderwijsinspecties van de vier landen betrokken.</p> <p>Op basis van de uitkomsten van de doorlichting worden maatregelen ontwikkeld en geïmplementeerd.</p> | G.1.1 Uitvoeren doorlichting op basis van vastgesteld plan van aanpak. | 2. Vastgesteld raamwerk en referentiekader. | Medio april 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 3. Vastgesteld tussenrapport met aanbevelingen. | Medio oktober 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 4. Eindrapportage gereed. | Medio maart 2022 | Aruba + Nederland | Vervolgstappen worden bepaald op basis van de uitkomsten van de doorlichting. |



Thema H: Versterken rechtsstaat

- Doel**
- een bijdrage leveren aan de versterking van de rechtsstaat, door in ieder geval in te zetten op het versterken van het grenstoezicht, de aanpak van financieel-economische criminaliteit en het verbeteren van het detentiewezen.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|---|--------------|-------------------|--|
| H.1 | In het belang van stabiliteit van de openbare orde en veiligheid worden tot nader orde geen bezuinigingen toegepast die de operationele uitvoeringscapaciteit binnen de meest vitale sectoren van de rechtsstaat (Politie, Douane, Landsrecherche, OM, Hof, Kustwacht, gevangeniswezen en de veiligheidsdienst) beperken. | Doorlopend, op basis van op 29 januari 2021 aangeleverde nul-meting. | | | | |
| H.2 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe de (fysieke en online) goksector hervormd moet worden. Doelstelling is het verhogen van de inkomsten voor de overheid. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | Behandeling en implementatie Landsverordening Toezicht Kansspelen. | 1. Formulering verzoek (mogelijke) technische assistentie. | 1 juli 2021 | Aruba + Nederland | Betreft ondersteuning met betrekking tot Landsverordening Toezicht Kansspelen. |
| H.9 | Landen werken gezamenlijk toe naar een geharmoniseerd niveau van bescherming persoonsgegevens binnen het Koninkrijk middels een Rijkswet. Een plan van aanpak zal worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | H.9.1 Op basis van vastgesteld plan van aanpak projectfase uitvoeren. | 2. Aanwijzen vertegenwoordigers projectgroep. | 1 april 2021 | Aruba + Nederland | |
| | | | 3. Door JVO geaccordeerde nota met beleidskeuzes met betrekking tot rijkswet. | 1 juli 2021 | Aruba + Nederland | |
| H.11 | De landen maken individueel met Nederland voor 1 februari 2021 afspraken over de versterking van het grenstoezicht die ingaan op 1 april 2021. Dit omvat in ieder geval afspraken over de inzet, capaciteit en de aansturing/commandovoering van de Koninklijke Marechaussee, de Douane en de Kustwacht. | H.11.1 Naar aanleiding van getekend protocol starten met implementatie van afspraken voor versterking grenstoezicht. | 2. Start versterking grenstoezicht. | 1 april 2021 | Aruba + Nederland | |
| H.12 | Beheer en toezicht t.a.v. het criminaliteitsfonds wordt op orde gebracht. Aruba en Sint Maarten volgen de aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving op. Uiterlijk 1 april 2021 hebben de landen een onafhankelijke organisatie aangewezen die het fonds controleert op het opvolgen van de aanbevelingen en rapporteert of het fonds naar behoren werkt. | H.12.1 Opstellen plan van aanpak. | 1. Vastgesteld plan van aanpak. | 1 mei 2021 | Aruba + Nederland | |



| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit(en) | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|---|---|------------------|-------------------|--|
| H.13 | Aruba komt met behulp van Defensie voor 1 maart 2021 met een plan van aanpak om de verouderde dienstplichtverordeningen aan te passen en om de ARUMIL te professionaliseren, waarbij onder andere de doorstroombmogelijkheden van de ARUMIL naar de landelijke veiligheidspartners worden verankerd. | H.13.1 Opstellen plan van aanpak gericht op verdere professionalisering van de ARUMIL, waar actualisatie van de Dienstplichtverordening een onderdeel van is. | 1. Vastgesteld plan van aanpak. | 1 maart 2021 | Aruba + Nederland | Aruba is akkoord. Formeel akkoord Nederland wordt op korte termijn verwacht. |
| | | | 2. Geactualiseerde dienstplichtverordening aan Staten aangeboden. | 1 september 2021 | Aruba + Nederland | |
| H.14 | Aruba heeft op 1 april 2021 de benodigde stageplaatsen beschikbaar gesteld ten behoeve van het Sociaal Vormings Traject. Aruba en Defensie sluiten voor 1 februari 2021 een convenant dat hierop toeziet. | H.14.1 Op basis van een gesloten convenant benodigde stageplaatsen beschikbaar stellen. | 2. Stageplaatsen beschikbaar gesteld. | 1 april 2021 | Aruba + Nederland | |



Caribisch Orgaan voor Hervorming en
Ontwikkeling i.o.

Landspakket Aruba

Uitvoeringsagenda 1 april – 30 juni 2021

